



# COMUNE DI ACQUALAGNA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" - CAT. D - PRESSO IL SETTORE SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI, CULTURALI E TURISTICI.**

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 93 del 15/12/2020, relativa alla variazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 ove è prevista una SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA -ART.30, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001- a tempo indeterminato e tempo pieno relativamente al seguente profilo professionale: **ISTRUTTORE DIRETTIVO con posizione di lavoro esclusiva o prevalente nel settore dei servizi sociali, scolastici, culturali e turistici.**

L'Istruttore Direttivo ricercato dal Comune di Acqualagna, **con posizione di lavoro esclusiva o prevalente nel settore dei servizi sociali, scolastici, culturali e turistici** deve possedere conoscenze specialistiche in particolare nel campo sociale e culturale. Deve conoscere l'Organizzazione e la programmazione dei servizi sociali, educativi, culturali, sociosanitari integrati a livello locale e nella Regione Marche con particolare riferimento alle funzioni attribuite agli Ambiti Territoriali Sociali. Deve esaminare e valutare norme e documenti specialistici ed amministrativi; gestire relazioni organizzative interne ed esterne di natura negoziale e complessa, Istruire, predisporre e redigere atti e documenti relativi all'attività amministrativa dell'Ente. Allo stesso potrà competere il coordinamento di risorse umane e strumentali.

## **REQUISITI GENERALI**

1. Possesso di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno con inquadramento nella categoria "D" - C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

2. Possesso dell'assenso incondizionato ed irrevocabile alla mobilità volontaria rilasciato dalla p.a. di appartenenza; a tal riguardo occorre allegare alla domanda di partecipazione la comprovante e conforme documentazione dell'ente di appartenenza rilasciata in base al relativo ordinamento ed avente efficacia esterna (la mancata allegazione di tale documento comporta l'esclusione dal procedimento);
3. Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per le ipotesi previste dagli artt. 10-11 del D.Lgs. n. 235/2012 salva la riabilitazione;
4. Non essere sospeso dal servizio per motivi disciplinari e/o penali ovvero per motivi inerenti l'accertamento delle condizioni di salute e/o idoneità alla mansione e/o al lavoro;
5. Non aver procedimenti aperti a proprio carico che comportino, per legge ovvero CCNL, la sanzione del licenziamento con o senza preavviso;
6. Non aver subito nel biennio precedente, sanzioni disciplinari definitivamente accertate che abbiano comportato la sospensione dal servizio o sanzione superiore come dipendente pubblico;
7. Non essere parte di procedimenti giudiziari pendenti sia presso la Magistratura Amministrativa che presso il giudice del Lavoro afferenti il conseguimento dello status di dipendente pubblico attualmente rivestito;
8. Non essere parte di procedimenti giudiziari pendenti presso il Giudice del Lavoro che abbiano per oggetto la risoluzione o il recesso relativamente al rapporto di lavoro attualmente rivestito per motivi disciplinari o di salute ovvero ope legis previsti;
9. Non aver riportato, negli ultimi cinque anni, condanne erariali presso la Corte dei Conti in grado d'appello ovvero passate in giudicato come dipendente pubblico;
10. Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego ai sensi dell'art.41, comma n.6 lett.a) del D.Lgs.n.81/2008 senza prescrizioni (l'amministrazione si riserva di sottoporre il dipendente prescelto a visita medica prima della mobilità).
11. Possesso di diploma di laurea conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99, o corrispondente laurea specialistica/magistrale conseguita con il nuovo ordinamento – secondo l'equiparazione di cui al Decreto del ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009, oppure possesso di una laurea triennale;

12. Di essere dipendente a tempo indeterminato da almeno tre anni alla data di scadenza dell'avviso di mobilità presso altra pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001, inquadrati nel profilo professionale ricercato appartenente alla categoria D del comparto Funzioni Locali;

12. Essere residente in uno dei comuni della provincia di Pesaro e Urbino;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

## **CRITERI E MODALITA' DELLA SELEZIONE**

I candidati in possesso dei requisiti per la partecipazione saranno invitati, tramite mail all'indirizzo di posta elettronica indicato dagli stessi, a sostenere un colloquio tecnico e motivazionale volto a verificare le cognizioni tecniche richieste dalla figura professionale ricercata, con particolare riguardo all'aggiornamento professionale e normativo, nonché a conoscere ed approfondire le motivazioni in relazione al profilo oggetto del presente avviso di mobilità.

La scelta del candidato avverrà mediante un **colloquio** condotto dalla Segretario Generale assistito dal Responsabile di settore competente in materia di organizzazione e gestione del personale o da un suo delegato

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di un idoneo documento d'identità in corso di validità, nel giorno e luogo indicati. I candidati che, convocati, non si presenteranno saranno considerati rinunciari alla mobilità in argomento.

La valutazione avverrà sulla base di un colloquio che consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato ed in particolare, su approfondimenti tematici, attinenti la specifica normativa di delle varie materie del settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto di ricoprire. Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione.

Sull'esito dei colloqui il Segretario Generale esprimerà un giudizio di idoneità o non idoneità dei candidati ed assegnerà a ciascuno di essi un punteggio corredato da una sintetica motivazione, formulando la conseguente graduatoria. Per la valutazione del colloquio si dispone di un punteggio massimo di punti **trenta (30)**. Il colloquio si intende superato con una valutazione non inferiore a **21/30**. Il giudizio di idoneità corredato del relativo punteggio costituisce il parere favorevole previsto dal comma 1, dell'art. 4, del vigente "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali" e dall'art. 30, comma 1, ultimo periodo del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

La procedura di cui al presente avviso porterà all'individuazione del candidato con profilo più idoneo. Nel caso in cui la Commissione non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra quelle valutate, la procedura di mobilità s'intenderà conclusa senza utile esito.

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I candidati interessati alla selezione potranno avanzare le proprie candidature nei modi alternativi sotto indicati: 1) inviare al Comune di Acqualagna, a pena d'esclusione, entro il giorno 12 febbraio 2021 domanda di partecipazione (contenente tutte le dichiarazioni previste dal modulo predisposto ed allegato) debitamente sottoscritta unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità ed al nulla osta incondizionato ed irrevocabile al trasferimento presso il Comune di Acqualagna, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, in busta chiusa con modalità raccomandata a/r presso: Sindaco Comune di Acqualagna Ufficio Protocollo –E' ammessa anche la consegna diretta della busta presso l'Ufficio Protocollo negli orari di apertura al pubblico. Nel caso di invio tramite posta raccomandata a/r si tiene conto del timbro di accettazione dell'ufficio postale.

**ALLEGATI ALLA DOMANDA** Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegato pena l'esclusione: - curriculum professionale aggiornato e debitamente firmato, dal quale risultino i requisiti professionali ed ogni notizia utile ad attestare la propria situazione ed esperienza lavorativa; - fotocopia di un documento d'identità; nulla osta preventivo rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni rese del candidato. Qualora, in seguito a detti controlli, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni fatte, decadono gli eventuali benefici verso il dichiarante, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL: rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza. Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL. Il trattamento economico accessorio è quello previsto dai contratti collettivi decentrati integrativi del Comune di Basiglio.

### **INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione di personale, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016. I dati

forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Il Titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

**DISPOSIZIONI FINALI** Il presente bando di mobilità costituisce "lex specialis" della procedura; pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla legge 125/1991 e s.m.i. L'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata, da parte dell'aspirante, delle disposizioni ordinamentali interne dell'Ente. L'Amministrazione si riserva, per motivi di interesse pubblico, di deliberare la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso prima dell'inizio delle operazioni concorsuali. L'Amministrazione si riserva, altresì, in qualunque momento e fino alla presa di servizio del vincitore ed alla connessa stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, di sospendere, revocare, annullare o comunque, in altro modo, vanificare, l'intero procedimento senza che da ciò i concorrenti e/o vincitori possano accampare alcuna pretesa di indennizzo o risarcimento, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, dandone comunicazione agli interessati. Il presente avviso è comunque subordinato alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente. L'assunzione, rientrando nei numeri del Piano delle assunzioni di personale riferito all'anno 2020, è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e finanza locale vigenti. Ai sensi degli art. 4 e 5 della legge n.241/90, l'unità organizzativa incaricata di svolgere il presente concorso è il Servizio Risorse umane e

organizzazione. Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane e organizzazione -tel. n. Il bando verrà pubblicato all'Albo pretorio consultabile sul sito internet:

29 DIC 2020



Il Responsabile del 1° Settore

Dott. Luciano Magnanelli

**Informativa sul trattamento dei dati personali e richiesta di consenso ai sensi del Regolamento EU n. 679/2016 e del DECRETO LEGISLATIVO 30/06/2003, n. 196 come dal modificato dal D.lgs n. 101 del 10 agosto 2018**

**Oggetto dell'informativa:**

Il Comune di Acqualagna Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Regolamento EU n. 679/2016 e del e del DECRETO LEGISLATIVO 30/06/2003, n. 196 come dal modificato dal D.lgs n. 101 del 10 agosto 2018, con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati conformemente alle disposizioni della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

**Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento è Comune di Acqualagna, rappresentato da Lisi Luca, nel suo ruolo di Sindaco.

**Finalità del trattamento**

Mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e tempo pieno con profilo professionale di "Istruttore Direttivo" – Cat. D – presso il settore servizi sociali, scolastici, culturali e turistici;

**Modalità di trattamento e conservazione**

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR 2016/ 679.

**Ambito di comunicazione e diffusione**

Informiamo inoltre che i dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza Suo esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge.

**Trasferimento dei dati personali**

I suoi dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea, salvo le comunicazioni necessarie per l'adempimento degli obblighi di legge.

**Durata del trattamento**

I dati vengono trattati per il tempo necessario all'erogazione dei servizi ed anche successivamente per un massimo di 10 anni, per esigenze contrattuali e connessi adempimenti di obblighi legali e fiscali, e per un'efficace gestione dei rapporti finanziari e commerciali, operazioni indicate all'art. 4 Codice Privacy e all'art. 4 n. 2) GDPR, salvo obblighi di legge che impongano una durata superiore.

**Categorie particolari di dati personali**

Ai sensi degli articoli 26 e 27 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, Lei potrebbe conferire, al titolare del trattamento dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della

persona". Tali categorie di dati potranno essere trattate solo previo Suo libero ed esplicito consenso, manifestato in forma scritta in calce alla presente informativa.

### **Destinatari del trattamento**

I dati in oggetto potranno essere portati a conoscenza di enti ministeriali, uffici fiscali, istituti di credito ed autorità giudiziarie per l'adempimento degli obblighi di legge.

### **Diritti dell'interessato**

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - dell'origine dei dati personali;
  - delle finalità e modalità del trattamento;
  - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato dal titolare stesso;
  - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
  - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
  - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a:

### **Responsabile della Protezione dei Dati**

**(RPD)\_Regolamento UE 2016/679**

### **Avvocato Giuliana Riberti**

Via Vincenzo Monti, 10/a

61032 Fano (PU)

Telefono 3478851811

E-mail: [griberti@libero.it](mailto:griberti@libero.it)

PEC: [giulianariberti@pec.ordineavvocatipesaro.it](mailto:giulianariberti@pec.ordineavvocatipesaro.it)

