

# COMUNE DI ACQUALAGNA

Provincia di PESARO E URBINO

## Organo di Revisione Economico-Finanziaria

### VERBALE N. 05/2019 – PARERE SU “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021 – PIANO DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO – DOTAZIONE ORGANICA”

Il Revisore Unico dei Conti Dott. Giovanni Bernabei,

#### PREMESSO

- che in data 06/03/2019 ha ricevuto la proposta di deliberazione di Giunta Comunale con la quale si effettua la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 e il piano delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato nonché la dotazione organica

- che nella proposta di delibera si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge, con particolare riferimento al limite delle assunzioni di personale dettate dalla legislazione vigente in materia sia in termini di ammontare complessivo sia di rispetto della capacità assunzionale derivante da turn-over;

#### RILEVATO

che dall'esame del provvedimento in esame emerge:

- che la spesa media del personale per il triennio 2011-2013 ammonta ad Euro 1.316.559,88 (limite);
- che il limite della spesa del personale per il lavoro flessibile è pari ad Euro 130.868,98 (anno 2009);
- che in data 03/10/2018 si è avuta la cessazione di n. 1 unità di personale di categoria "C" nel settore 1 - Affari generali e finanziari – appartenente al servizio di Polizia Amministrativa;
- che a tale cessazione si è fatto fronte, senza procedere ad assunzioni di personale, mediante convenzione con l'Unione Montana Alta Valle del Metauro per la gestione in forma associata dello sportello SUAP per il periodo 01/07/2018 – 31/12/2023 e mediante riorganizzazione del servizio;
- che nell'anno 2019 si verificheranno n. 2 cessazioni di personale di cui n. 1 unità di categoria D - Istruttore di Polizia Locale e n. 1 unità di categoria C - Agente di Polizia Locale;
- che anche a fronte di tali cessazioni per l'anno 2019 non sono previste nuove assunzioni ma, dal 01/08/2019, si provvederà mediante stipula di una convenzione con l'Unione Montana Alta Valle del Metauro per l'utilizzo a orario ridotto (24/36i) di n. 1 unità di categoria C fino al 31/12/2019;
- che per il biennio 2020 – 2021 a fronte delle cessazioni di cui sopra si prevede di procedere a n. 1 assunzione di personale a tempo determinato – categoria C – utilizzando la forma della mobilità volontaria tra Enti;
- che la spesa per la suddetta assunzione a tempo determinato sarà contenuta nei limiti di cui all'art 9 c. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. come dimostra l'allegato D alla proposta di deliberazione in oggetto;
- che la spesa per il personale in base all'evoluzione della dotazione organica per gli anni 2019, 2020 e 2021 è inferiore alla spesa potenziale;
- che la capacità assunzionale di spesa per l'anno 2019 considerata unicamente la cessazione intervenuta nell'anno 2018 ammonta ad Euro 31.830,30

#### ESPRIME

parere FAVOREVOLE alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 – piano delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato – dotazione organica.

Acqualagna, lì 06 marzo 2019

Il Revisore Unico

