

COMUNE DI ACQUALAGNA
(Provincia di Pesaro Urbino)

Relazione illustrativa

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21/07/2016
Periodo temporale di vigenza		1.1.2016 – 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente -Responsabile Settore 1° – Magnanelli Dott. Luciano Responsabile Settore 2° – Iodio Ing. Andrea Responsabile Settore 4° – Torcolacci Antonella</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> OO.SS. Territoriale – CGIL FP – CISL FPL - UIL FPL – CISAL – DICCAP/CONFESAL R.S.U. Aziendale - Lesina Franco -Remedia Giorgio - Conti Angelo - Agostini Agostino</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CGIL FP - CISL FPL RSU: Lesina Franco – Remedia Giorgio – Conti Angelo – Agostini Agostino Si precisa che l'ipotesi è stata siglata da tutte le parti <u>intervenute</u></p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>28.7.2016 -Si dà atto che in data odierna è stata trasmessa la documentazione al Revisore dei Conti per ottenere il relativo parere.</p> <p>----- È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli </p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI</p>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal NUCLEO DI VALUTAZIONE ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Viene effettuato un costante monitoraggio
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del 1* settore n. 56 del 7.7.2016
- Vengono quantificate le risorse stabili disponibili
- Richiamate le norme che consentono all'Ente di prevedere le risorse variabili, le stesse vengono analiticamente indicate in un prospetto

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri presenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	10.069,13
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	47.149,95+ 1.713,40
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	/
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	17.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	21.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	8.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 15, comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni	15.850,00
Art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 – recupero evasione ICI	2.109,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.842,00
Somme rinviate comprensive della quota "alte professionalità" accantonata per l' anno 2016	1.598,72
Altro	
Totale fondo 2016	143.932,20

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento denominato “Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance” approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 27.12.2011

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI prevede uno stanziamento di € 3.200,00 da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria. Le stesse saranno prioritariamente effettuate tra i dipendenti inquadrati nelle categorie più basse e, con esclusione, per il corrente anno, dei dipendenti che ne hanno usufruito nel 2010 (ultimo anno nel quale si è proceduto ad effettuare progressioni).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali. In particolare, lo stanziamento delle somme dedicata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività permetteranno l'attuazione dei programmi ritenuti maggiormente strategici per l'amministrazione, migliorando le azioni dell'ente in termini di efficienza e efficacia, come dal PEG obiettivi e Piano della Performance approvati con GM 37 del 17.5.2016.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

ACQUALAGNA, 28.7.2016

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA
f.to Dott.ssa Ranocchi Sabrina**