

# Comune di ACQUALAGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

\*\*\*\*\*

## **IPOSTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009**

*(Ente senza dirigenza)*

In data 25.11.2009 alle ore 12,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Acqualagna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Dott. ssa Ranocchi Sabrina  
Resp. 1\* Settore – Dott. Magnanelli Luciano  
Resp. 2\* Settore - Ing. Iodio Andrea  
Resp. 3\* Settore – Dott.ssa Bonaventura Silvia  
Resp. 4\* Settore - Torcolacci Antonella

- ***la delegazione sindacale:***

|                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| OO.SS. Territoriale | CGIL FP – Romani Tiziana   |
| OO.SS. Territoriale | CGIL FP – Rossini Michele  |
| OO.SS. Territoriale | CISL FPS- Caiterzi Stefano |
| OO.SS. Territoriale | UIL - Lorenzetti Fulvio    |
| R.S.U. Aziendale    | - Rosetti Milva            |
| R.S.U. Aziendale    | – Smacchia Felice          |
| R.S.U. Aziendale    | - Lesina Franco            |
| R.S.U. Aziendale    | – Remedina Giorgio         |

Assiste alla riunione il Sindaco – Pienotti Andrea - con compiti di supporto e di verifica circa il rispetto della direttiva dell'organo politico (Delib. G.C. N. 24 del 19/02/2004).

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO**

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2009, risulta così costituito:

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>   | <b>€. 112.411,51</b> |
| pari al medesimo importo del 2008 maggiorato della RIA per € 687,57 di un dipendente cessato e diminuito di <b>€ 2.310,33 per salario accessorio personale ATA</b> (+ eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica ) |                      |

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

|  |                     |
|--|---------------------|
| <b>Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2008 (compreso LED per € 7.900,07)</b><br><i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i> | <b>€. 48.292,50</b> |
| <b>Fondo per indennità di comparto</b><br><i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>  | <b>€. 15.270,48</b> |
| <b>Fondo per riclassificazione del personale</b><br><i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>   | <b>€. 2.071,81</b>  |
| <b>Accantonamento per "Alte Professionalita' "</b><br><i>(art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004)</i>  | <b>€ 1.598,72</b>   |

---

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2009** **€. 45.178,00**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI** **€. 61.710,09**  
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Ai fini dell'applicazione dell'art.4 del CCNL 31/07/2009 e sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario , le parti prendono atto che:

- a) l'Ente non è soggetto al Patto di Stabilità;
- b) l'Ente ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 c. 562, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni);
- c) l'Ente ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- d) l'Ente dispone dei seguenti indicatori di capacità finanziaria:
  - 1) anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%;
  - 2) rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 31% nel 2007;

Per quanto sopra , come previsto nell'atto di indirizzo emanato dalla Giunta con deliberazione n. 104 del 24/11/2009 si procede all'integrazione della Parte variabile DEL FONDO (**per il solo anno 2009**) , per un importo pari ad **€ 6.669,05** corrispondente allo **0,75%** del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Di seguito si riporta, per maggior chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

| RIFERIMENTO<br>CCNL                              | DESCRIZIONE   | IMPORTO<br>Euro  |
|--|---|------------------|
| <b>01/04/1999<br/>Art. 15, comma 1, lett. d)</b> | <b>sponsorizzazioni</b>   | <b>36.592,77</b> |
| Art. 15, comma 1, lett. e)                       | Trasformazione posti da tempo pieno a part-time   | <b>0</b>         |
| <b>Art. 15, comma 1, lett. k)</b>                | <b>progettazione UTC art.92, c.5, D.Lgs. 163/2006</b><br>(valore presunto)              | <b>4.000,00</b>  |
| <b>Art. 15, comma 1, lett. k)</b>                | <b>D.Lgs. 30/2007 (L.244/07)-pratiche immigrati cittadini U.E. –Servizi demografici</b> | <b>296,50</b>    |

|  |   |                  |
|--|---|------------------|
| Art. 15, comma 1, lett. m)                               | ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario   | 0                |
| Art. 15, comma 2   | 1,2% monte salari '97   | 9.982,02         |
| Art. 15, comma 4   | raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità  | 0                |
| Art. 15, comma 5   | attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione (il relativo stanziamento deve essere previsto nella delibera del fabbisogno di personale per l'anno 2008)         | /                |
| <b>CCNL 14/09/2000</b><br>Art. 54                        | Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto  | /                |
| <b>CCNL 05/10/2001:</b><br><b>Art. 4, comma 3</b>        | <b>recupero ICI</b>   | <b>3.615,00</b>  |
| Art. 4, comma 4  | Convenzioni, contributi utenza, ecc.  | /                |
| <b>CCNL 22/01/2004</b><br>Art. 31, comma 5               | somme non utilizzate o non attribuite fondo anno 2008   | 554.75           |
|  |   |                  |
|  |   |                  |
| <i>CCNL 31/07/2009</i><br><i>Art.4, comma2, lett. a)</i> | <i>Max 1% monte salari 2007</i><br><i>(anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%)</i>  |                  |
| <b>CCNL 31/07/2009</b><br><b>Art.4, comma2, lett. a)</b> | <b>Max 1,5% monte salari 2007- <u>applicato lo 0,75%</u></b><br><b>(requisiti di cui al punto precedente e rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 31%)</b> | <b>6.669,05</b>  |
| <b>TORNA TOTALE</b>                                      |   | <b>61.710,09</b> |

### RIEPILOGO:

|  |                     |
|--|---------------------|
| RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:   | <b>€ 45.178,00</b>  |
| RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004: | <b>€ 61.710,09</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2009:</b>        | <b>€ 106.888,09</b> |

\*\*\*\*\*

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2009

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. 106.888,09 , sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

|   |                    |
|---|--------------------|
| <b>2 - Indennità:</b>   | <b>€ 17.110,00</b> |
| 2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili x n. 16 dip. x 12 mesi<br>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04) | €. 5.760,00        |
| <b>TOLTO RISCHIO A N.12 TERMINALISTI PER TOT EURO 4.320,00</b>  |                    |
| 2.2 - Turno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)<br>(servizi in turnazione: Polizia locale e Operatori Casa Riposo)       | €. 11.000,00       |
| 2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)  | €. 250,00          |
| 2.4 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno<br>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)                                 | €. 100,00          |
| <b>3 - Attività disagiate</b> (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)  | <b>€. 6.431,04</b> |
| 3.1 - Orario articolato   | €. 1.800,00        |
| 3.2 - Pronta disponibilità  | €. 2.100,00        |

|  |                      |             |
|--|----------------------|-------------|
| 3.3 – Altri eventuali tipi di disagio: |                      |             |
| Disagio ambientale                     | € 185,92 x n.12 dip. | €. 2.531,04 |
|  | € 300,00 x n.1 dip.  |             |

**4 - Specifiche responsabilità** €. **22.000,00**

*(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)*

|  |  |              |
|--|--|--------------|
| 4.1 - Responsabili servizio (da €. 1.000 a €. 2.500) n.dip.          |  | €. 11.900,00 |
| 4.2 - Responsabili proced. o coordinam.(da €. 1.000 a €1.500) n.dip. |  | €. 9.400,00  |
| 4.3 – PROCEDURA HACCP (€ 700,00 x n.1 dip.)                          |  | €. 700,00    |

**5 - Ulteriori specifiche responsabilità** €. **600,00**

*(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)*

|                               |                       |           |
|-------------------------------|-----------------------|-----------|
| 5.2 - Archivistri informatici | €. 300,00 x n. 1 dip. | €. 300,00 |
| 5.3 - Addetti URP             | €. 300,00 x n. 1 dip. | €. 300,00 |

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5).....€. 46.141,04**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 24.11.2004.

**6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria** €. **1.500,00**

6.1 – Per l'anno 2009 si prevedono progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria "B" fino a concorrenza dell'importo di € 1.500,00.

I Responsabili di Settore comunicheranno in sede di Commissione Bilaterale di Verifica quante e quali categorie economiche saranno interessate alla progressione.

**7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** €. **14.742,78**

*(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)*

7.1 – La ripartizione del fondo verra' effettuata secondo i criteri stabiliti nel nuovo regolamento del sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, approvato dalla Commissione Bilaterale in data 3/8/2006 e successive modificazioni.

7.2 La quota di produttività viene destinata per €

7.3 Per l'individuazione dei progetti finalizzati si procederà secondo le indicazioni dell'organo di governo, previo confronto con la Commissione Bilaterale per:

- a) l'individuazione dei medesimi;
- b) l'indicazione del personale interessato;
- c) la quantificazione delle risorse.

7.4 Una volta portati a termine verranno liquidati con apposito atto, previa valutazione da parte del Responsabile del settore interessato.

**8 - Fondi a specifica destinazione:** €. **44.504,27**

**CCNL 01/04/99:**

|   |  |              |
|---|--|--------------|
| 8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k)–D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC |  | €. 4.000,00  |
| 8.2 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs.30/2007-pratiche immigrati U.E.  |  | €. 296,50    |
| 8.3 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI                                      |  | €. 3.615,00  |
| 8.4– Art. 15, comma 1, lett. d) Sponsorizzazioni                          |  | €. 36.592,77 |

Alcune voci vengono indicate nel loro "valore presunto" perchè gli importi definitivi saranno quantificati successivamente alla stipula del presente accordo o a consuntivo nel prossimo anno.

**CCNL 14/09/00**

|  |  |      |
|--|--|------|
| 8.5 - Art. 54 - Notifiche atti per amministrazione finanziaria |  | €. / |
|--|--|------|

### **Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2009 in €. **14.100,00-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

**1)** Le parti, per effetto ed ai sensi della dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/2009, danno atto che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL sopra richiamato, è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico del bilancio dell'Ente.

**2)** Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito in legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n.78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09.

**3)** Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

#### ***la delegazione di parte pubblica:***

|                                 |                                  |
|---------------------------------|----------------------------------|
| Presidente – Direttore Generale | f.to Ranocchi Dott. Sabrina      |
| Responsabile del Settore I*     | f.to Magnanelli Dott. Luciano    |
| Responsabile del Settore 2*     | f.to Iodio Ing. Andrea           |
| Responsabile del Settore 3*     | f.to Bonaventura Dott.ssa Silvia |
| Responsabile del Settore 4*     | f.to Torcolacci Antonella        |

#### ***la delegazione sindacale:***

|  |                        |
|--|------------------------|
| Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL | f.to Romani Tiziana    |
| Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL | f.to Rossini Michele   |
| Organizzazione Sindacale Territoriale CISL | f.to Caiterzi Stefano  |
| Organizzazione Sindacale Territoriale UIL  | f.to Lorenzetti Fulvio |
| R.S.U. Aziendale –                         | f.to Rosetti Milva     |
| R.S.U. Aziendale –                         | f.to Lesina Franco     |
| R.S.U. Aziendale -                         | f.to Smacchia Felice   |
| R.S.U. Aziendale -                         | f.to Remedìa Giorgio   |