

Comune di ACQUALAGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2013 *(Ente senza dirigenza)*

In data 27/11/2013 alle ore 13,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Acqualagna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Dott. ssa Ranocchi Sabrina

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CGIL FP – D'Alessandro Angela
OO.SS. Territoriale CISL FPS- Pedaletti Avv. Patrizia

R.S.U. Aziendale - Lesina Franco
R.S.U. Aziendale - Rosetti Milva
R.S.U. Aziendale - Smacchia Felice

Richiamata la delibera della Giunta Municipale n. 94 del 21.11.2013, immediatamente esecutiva, con la quale, oltre a recepire l'ipotesi di C.C.D.I. siglata in data 13.11.2013, si autorizzava il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2013, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, il Revisore dei Conti, con parere del 24.10.2013, prot. n. 8535, in riferimento all' ipotesi di C.C.D.I. del 9.10.2013 ha chiesto di ricalcolare il fondo per l'anno 2013 tenendo conto della riduzione di personale verificatasi nell'anno corrente rispetto al 2010 (vedi parere dell'ARAN prot. 5401 del 13.5.2013 collegato ai problemi interpretativi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010).

Pertanto, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (determinazione n. 126 del 29.10.2013), il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, e **dell'art.9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010**, per l'anno 2013, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI pari al medesimo importo del 2011 diminuito di € 2.310,33 per salario accessorio personale ATA	€ 112.471,44
RIDUZIONE art. 9, comma 2bis. D.L.78/2010 x riduzione di personale (parte fissa) - 3,04% fondo 2010	€ 3.417,31
RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2013	€ 109.054,13

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2012 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)	€. 48.559,03
Fondo per indennità di comparto (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	€. 14.909,40
Fondo per riclassificazione del personale (art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	€. 1.584,50
Accantonamento per "Alte Professionalita' " (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004)	€ 1.598,72

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2013 **€. 42.402,48**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 40.671,52**
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario , le parti prendono atto che:

- l'Ente, dal corrente anno soggetto al Patto di Stabilità, ha rispettato, negli anni 2012 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 c. 562, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 e s.m.i.);
- l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa (APO);
- l'Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 50%;

Di seguito si riporta, per maggior chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
CCNL 1/4/1999	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	0

Art. 15, comma 1, lett. m)		
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	9.982,02
Art. 15, comma 4	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	0
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	2.500,00
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	16.400,00
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero evasione ICI (*)	6.100,00
CCNL 14/09/2000 Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	/
	<i>Totale parziale</i>	<i>34.982,02</i>
	RIDUZIONE art. 9, comma 2bis. D.L. 78/2010 x riduzione di personale (parte variabile)	1.679,36
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art.92, c.5, D.Lgs. 163/2006 (valore presunto)	4.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k)	Compensi ISTAT (valore presunto)	300,00
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anno 2012 (escluse le economie derivanti dalla applicazione dell'art. 71 della legge 133/2008 - "L.Brunetta")	3.068,86
	<i>Totale parziale</i>	<i>7.368,86</i>
TORNA TOTALE		40.671,52

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 42.402,48
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 40.671,52
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2013:	€ 83.074,00

(*) Le parti evidenziano che l'incentivo I.C.I. previsto è di € 11.200,00 ma viene limitato a € 6.100,00 (importo già indicato anche negli anni 2010/2011/2012) in quanto l'aumento di questa voce, rientrando nel limite previsto dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, comporta una proporzionale diminuzione della quota di produttività da erogare alla generalità del personale.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2013

1 - Le risorse sopra specificate, pari a **€ 83.074,00**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

<u>2 - Indennità:</u>	€ 18.650,00
2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€. 4.450,00
2.2 - Turno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) (servizi in turnazione: Polizia locale e Operatori Casa Riposo)	€. 12.700,00
2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 500,00
2.4 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 1.000,00
<u>3 - Attività disagiate</u> (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)	€. 5.000,00

3.1 - Orario articolato	€.	1.500,00
3.2 - Pronta disponibilità	€.	1.800,00
3.3 - Altri eventuali tipi di disagio: Disagio ambientale	€.	1.700,00

4 - Specifiche responsabilità **€. 22.000,00**

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio	€	12.600,00
4.2 - Responsabili proced. o coordinam.	€	8.700,00
4.3 - PROCEDURA HACCP	€	700,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità **€. 600,00**

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.2 - Archivistri informatici	€.	300,00
5.3 - Addetti URP	€.	300,00

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5).....€. 46.250,00

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono i criteri generali definiti nel CCDI per il triennio normativo 2013/2015 sottoscritto in data 5.7.2013.

6 - Fondo progressioni orizzontali all'interno categoria **€. 0**

6.1 - Per l'anno 2012 non si prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, stante anche il blocco previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi **€. 10.024,00**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 La quota di produttività sarà erogata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente, approvato - da ultimo - con provvedimento della Giunta Municipale n. 98 del 27.12.2011, in adeguamento alle norme del D.Lgs. 150/2009, come anche richiamato nel contratto collettivo decentrato per il triennio normativo 2013/2015, sottoscritto in data 5.7.2013.

7.2 Per l'individuazione di eventuali progetti finalizzati si procederà secondo le indicazioni dell'organo di governo, previo confronto con la Commissione Bilaterale per:

- a) l'individuazione dei medesimi;
- b) l'indicazione del personale interessato;
- c) la quantificazione delle risorse.

8 - Fondi a specifica destinazione: **€. 26.800,00**

(art.17, comma 2 lett. g) CCNL 1/4/1999)

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k)-D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC	€.	4.000,00
8.2 - Art. 15, comma 1, lett. k) - Compensi ISTAT	€.	300,00
8.3 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI	€.	6.100,00
8.4- Art. 15, comma 1, lett. d) Sponsorizzazioni	€.	16.400,00

Alcune voci vengono indicate nel loro "valore presunto" perchè gli importi definitivi saranno quantificati successivamente alla stipula del presente accordo o a consuntivo nel prossimo anno.

Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento alle norme regolamentari in vigore nell'Ente.

Si precisa che gli importi sono indicati al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2012 in **€. 14.100,00-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL **01.04.99 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali etc.)**.

Si precisa che la Conferenza dei Responsabili di Settore, con verbale in data 9.1.2013, ha già provveduto a suddividere il monte ore disponibile per l'anno 2013 tra i 4 settori di questo Ente.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine, con determina del 1* settore n.64 del 13.6.2013, è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul fondo 2012.

2) Si prevede l'accantonamento della somma di € 1.598,72 relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 - pari allo 0,20% del monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.2004 - "Alte professionalità" - in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art. 7 CCNL 31/07/2009). Il medesimo importo è già stato accantonato negli anni precedenti, per cui la somma totale a disposizione ammonta a € 7.993,60.

3) Si dà atto che, in riferimento alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.1.2004 e della n. 4 del CCNL 9.5.2006, i cosiddetti "differenziali PEO" ammontano ad € 1.713,40. Tali somme non figurano né nella costituzione del fondo né nella voce di utilizzo "Fondo per progressioni orizzontali", in quanto tale criterio è stato adottato anche negli anni precedenti. Siccome il controllo sui fondi rispetto al 2010 va fatto confrontando dati omogenei, si ritiene opportuno non applicarle ora al fondo ma prenderne atto precisando che, pur applicandole, il risultato contabile della voce "risorse stabili disponibili anno 2013" non subirebbe variazioni.

4) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione. L'incontro termina alle ore 14,00.

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Direttore Generale Ranocchi Dott. Sabrina

- **la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL D'Alessandro Angela

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Pedaletti Avv. Patrizia

R.S.U. Aziendale - Lesina Franco

R.S.U. Aziendale - Rosetti Milva

R.S.U. Aziendale - Smacchia Felice