

# Comune di ACQUALAGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

\*\*\*\*\*

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2012

*(Ente senza dirigenza)*

In data 06/08/2012 alle ore 13,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Acqualagna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Dott. ssa Ranocchi Sabrina

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale	CGIL FP – D'Alessandro Angela
OO.SS. Territoriale	CISL FPS- Pedaletti Avv. Patrizia
OO.SS. Territoriale	UIL Lorenzetti Fulvio

R.S.U. Aziendale	- Rosetti Milva
R.S.U. Aziendale	- Lesina Franco
R.S.U. Aziendale	- Remedia Giorgio

Richiamata la delibera della Giunta Municipale n. 51 del 31.7.2012, immediatamente esecutiva, con la quale, oltre a recepire l'ipotesi di CCDI 2012 siglata in data 18.7.2012, si autorizzava il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Le parti, pertanto, sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

## Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (determinazione n.67 del 2.7.2012), il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, e dell'art.9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, per l'anno 2012, risulta così costituito:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€. 112.471,44</b>
pari al medesimo importo del 2011 <b>diminuito di € 2.310,33 per salario accessorio personale ATA</b>	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:  
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

<b>Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2011</b>	<b>€. 48.559,03</b>
<i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i>	
<b>Fondo per indennità di comparto</b>	<b>€. 14.909,40</b>
<i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>	
<b>Fondo per riclassificazione del personale</b>	<b>€. 1.584,50</b>
<i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>	
<b>Accantonamento per "Alte Professionalita' "</b>	<b>€ 1.598,72</b>
<i>(art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004)</i>	

---

<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2012</b>	<b>€. 45.819,79</b>
--	---------------------

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>€. 43.240,43</b>
<i>(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)</i>	

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le parti prendono atto che:

- a) l'Ente, non è soggetto al Patto di Stabilità, ha rispettato, negli anni 2011 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 c. 562, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno;
- b) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa (APO);
- c) l'Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 50%;

Di seguito si riporta, per maggior chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
<b>CCNL 1/4/1999</b> Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	0
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	9.982,02
Art. 15, comma 4	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	0
<b>Art. 15, comma 5</b>	<b>attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione</b>	<b>2.500,00</b>
	<i>Totale parziale</i>	<i>12.482,02</i>
<b>01/04/1999</b> <b>Art. 15, comma 1, lett. d)</b>	<b>sponsorizzazioni</b> (valore presunto)	<b>18.400,00</b>

<b>CCNL 05/10/2001:</b> <b>Art. 4, comma 3</b>	<b>recupero evasione ICI (*)</b>	<b>6.100,00</b>
<b>CCNL 14/09/2000</b> Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	/
	<i>Totale parziale</i>	<i>24.500,00</i>
<b>Art. 15, comma 1, lett. k)</b>	<b>progettazione UTC art.92, c.5, D.Lgs. 163/2006</b> (valore presunto)	<b>4.000,00</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. k)</b>	<b>PROGETTO TEMPI DI VITA E TEMPI DI LAVORO</b> <b>3* settore Servizi demografici/sociali</b>	<b>1.431,57</b>
<b>CCNL 22/01/2004</b> Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anno 2011 (escluse le economie derivanti dalla applicazione dell'art. 71 della legge 133/2008 - "L.Brunetta")	826,84
	<i>Totale parziale</i>	<i>6.258,41</i>
<b>TORNA TOTALE</b>		<b>43.240,43</b>

### *RIEPILOGO:*

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 45.819,79</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 43.240,43</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2012:</b>	<b>€ 89.060,22</b>

**(\*) Le parti evidenziano che l'incentivo I.C.I. previsto è di € 8.450,00 ma viene limitato a € 6.100,00 (importo già indicato anche negli anni 2010 e 2011) in quanto l'aumento di questa voce, rientrando nel limite previsto dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, comporta una proporzionale diminuzione della quota di produttività da erogare alla generalità del personale.**

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2012

1 - Le risorse sopra specificate, pari a **€. 89.060,22**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

### **2 - Indennità:** **€ 19.350,00**

2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili €. 4.800,00  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - Turno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 13.300,00  
(servizi in turnazione: Polizia locale e Operatori Casa Riposo)

2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 250,00

2.4 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno €. 1.000,00  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)

### **3 - Attività disagiate** (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99) **€. 5.450,00**

3.1 - Orario articolato €. 1.450,00

3.2 - Pronta disponibilità €. 2.000,00

3.3 - Altri eventuali tipi di disagio:  
Disagio ambientale €. 2.000,00

### **4 - Specifiche responsabilità** **€. 22.000,00**

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio (da €. 1.000 a €. 2.500) n.dip. €. 12.600,00

4.2 - Responsabili proced. o coordinam.(da € 1.000 a €1.500) n.dip.	€.	8.700,00
4.3 – PROCEDURA HACCP (€ 700,00 x n.1 dip.)	€.	700,00

<b>5 - Ulteriori specifiche responsabilità</b>	<b>€.</b>	<b>600,00</b>
<i>(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)</i>		
5.2 - Archivistri informatici	€.	300,00
5.3 - Addetti URP	€.	300,00

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5).....€. 47.400,00**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 24.11.2004.

**6 –Fondo progressioni orizzontali all'interno categoria** **€. 0**

6.1 – Per l'anno 2012 non si prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, stante anche il blocco previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010.

**7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** **€. 11.728,65**

*(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)*

7.1 La quota di produttività sarà erogata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente, approvato – da ultimo – con provvedimento della Giunta Municipale n. 98 del 27.12.2011, in adeguamento alle norme del D.Lgs. 150/2009.

7.2 Per l'individuazione di eventuali progetti finalizzati si procederà secondo le indicazioni dell'organo di governo, previo confronto con la Commissione Bilaterale per:

- a) l'individuazione dei medesimi;
- b) l'indicazione del personale interessato;
- c) la quantificazione delle risorse.

**8 - Fondi a specifica destinazione:** **€. 29.931,57**

*(art.17, comma 2 lett. g) CCNL 1/4/1999)*

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k)–D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC	€.	4.000,00
8.2 - Art. 15, comma 1, lett. k) –Progetto "Tempi di vita/lavoro"	€.	1.431,57
8.3 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI	€.	6.100,00
8.4– Art. 15, comma 1, lett. d) Sponsorizzazioni	€.	18.400,00

Alcune voci vengono indicate nel loro "valore presunto" perchè gli importi definitivi saranno quantificati successivamente alla stipula del presente accordo o a consuntivo nel prossimo anno.

Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento alle norme regolamentari in vigore nell'Ente.

Si precisa che gli importi sono indicati al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

**CCNL 14/09/00**

8.5 - Art. 54 - Notifiche atti per amministrazione finanziaria	€	0
--	---	---

**Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

*(art. 14 del CCNL 01/04/1999).*

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2012 in **€. 14.100,00-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99 per fronteggiare eventi eccezionali (neve).

Si precisa che la Conferenza dei Responsabili di Settore, con verbale in data 9.1.2012, ha già provveduto a suddividere il monte ore disponibile per l'anno 2012 tra i 4 settori di questo Ente.

