

COMUNE DI ACQUALAGNA

Provincia di PESARO E URBINO

Organo di Revisione Economico-Finanziaria

VERBALE N. 01/2020 – PARERE SU “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 – PIANO DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO – DOTAZIONE ORGANICA”

Il Revisore Unico dei Conti Dott. Giovanni Bernabei,

PREMESSO

- che in data 28/02/2020 ha ricevuto la proposta di deliberazione di Giunta Comunale con la quale si effettua la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e il piano delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato nonché la dotazione organica;

- che nella proposta di delibera si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge, con particolare riferimento al limite delle assunzioni di personale dettate dalla legislazione vigente in materia sia in termini di ammontare complessivo sia di rispetto della capacità assunzionale derivante da turn-over;

RILEVATO

che dall'esame del provvedimento in esame emerge:

- che la spesa media del personale per il triennio 2011-2013 ammonta ad Euro 1.316.559,88 (limite);
- che il limite della spesa del personale per il lavoro flessibile è pari ad Euro 130.868,98 (anno 2009);
- che a fronte delle cessazioni di personale a tempo indeterminato verificatesi nell'anno 2019 e delle comunicazioni di dimissioni pervenute con riferimento all'anno 2020 in conseguenza della maturazione del requisito di accesso alla pensione sono state previste le seguenti assunzioni:

1^ SETTORE

a) con riferimento al Servizio di Polizia Locale nel quale si sono verificate n. 2 cessazioni di personale nel 2019 e n. 1 a decorrere dal 16/02/2020 si sono effettuate e si effettueranno n. 1 assunzione categoria C a tempo indeterminato - orario pieno - con procedura di mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art 30 D.Lgs 165/2001 con decorrenza 01/01/2020 e n. 1 assunzione a tempo indeterminato categoria C - orario pieno - con decorrenza 01/01/2021 mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti;

b) con riferimento al Servizio Segreteria nel quale si è verificata n. 1 cessazione di personale con decorrenza 31/12/2019 si è provveduto ad una assunzione a tempo indeterminato - orario pieno - categoria C con utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti con decorrenza 01/01/2020;

c) con riferimento al servizio Affari Generali e Finanziari nel quale si verificherà n. 1 cessazione di personale con decorrenza 31/12/2020 si effettuerà n. 1 assunzione a tempo indeterminato - orario pieno - categoria D con decorrenza 01/01/2021 mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti;

4^ SETTORE

a) con riferimento al Servizio Tributi nel quale si verificheranno n. 1 cessazione di personale a decorrere dal 30/06/2020 e n. 1 cessazione a decorrere dal 31/07/2020 si effettuerà n. 1 assunzione a tempo indeterminato - orario pieno - categoria D con decorrenza 01/08/2020 mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti.

- che a fronte delle cessazioni di cui sopra al fine di far fronte alle esigenze del Servizio Polizia Locale per l'anno 2020 in attesa dell'assunzione a tempo indeterminato prevista il 01/01/2021, specie in riferimento al periodo estivo ed alla Fiera Nazionale del Tartufo, si prevede di procedere a n. 2 assunzioni di personale - orario pieno - categoria C "Agente di Polizia Locale" a tempo determinato di cui una per n. 12 mesi (dal 02/01/2020 al 31/12/2020) e l'altra per n. 6 mesi con decorrenza 01/07/2020 e termine il 31/12/2020 mediante scorrimento di graduatorio vigenti a tempo indeterminato di altri Enti;

- che la spesa per le suddette assunzioni a tempo determinato, anche in considerazione dell'incarico di "Alta Specializzazione" attribuito nel settore 2 - Area Tecnica - con contratto a tempo determinato avente decorrenza 01/10/2019, sarà contenuta nei limiti di cui all'art 9 c. 28 del D.L. 78/2010 e smi come dimostra l'allegato D alla proposta di deliberazione in oggetto;

- che la spesa per il personale in base all'evoluzione della dotazione organica per gli anni 2020,2021 e 2022 è inferiore alla spesa potenziale come dimostra l'allegato E alla proposta di delibera in oggetto;

- che la spesa su base annua per gli anni 2020 - 2021 e 2022 connessa al piano assunzioni a tempo indeterminato 2020/2022 di cui all'allegato C della proposta di delibera in oggetto è inferiore alla capacità

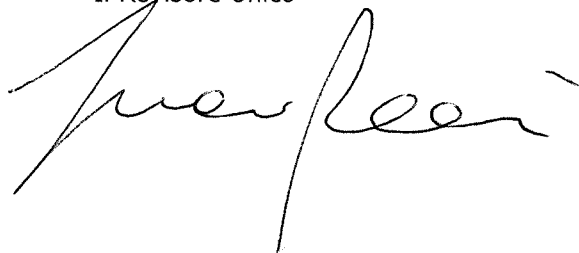
assunzionale di spesa di cui all'art 3 c. 5 del D.L. 90/2014 così come modificato dall'art 14 bis del D.L. 4/2019 conv nella Legge 26 del 28/03/2019 per il periodo 2020/2022 ammontante ad Euro 309.089,50 come dimostra l'allegato B alla proposta di delibera in oggetto

ESPRIME

parere FAVOREVOLE alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 - piano delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato - dotazione organica.

Acqualagna, lì 28 febbraio 2020

Il Revisore Unico

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. P. P.', is written over the printed text 'Il Revisore Unico'.