



COMUNE DI ACQUALAGNA

(Provincia di Pesaro e Urbino)

Relazione illustrativa

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30.11.2018
Periodo temporale di vigenza	1.1.2018 – 31.12.2018
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <p>Presidente –Segretario Comunale – Ranocchi Dott.ssa Sabrina Responsabile Settore 1° – Magnanelli Dott. Luciano Responsabile Settore 2° – Iodio Ing. Andrea Responsabile Settore 3° – Bonaventura Dott.ssa Silvia Responsabile Settore 4° – Torcolacci Antonella</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <p>OO.SS. Territoriale – CGIL FP – CISL FPL – UIL FPL – CSA Regioni AA.LL. – R.S.U. Aziendale - Agostini Agostino - Conti Angelo - Lesina Franco - Gini Cristina</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></p> <p>CISL FPL - CSA Regioni AA.LL. RSU: Agostini Agostino - Conti Angelo – Lesina Franco Si precisa che l'ipotesi è stata siglata da tutte le parti intervenute</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Aspetti procedurali ed adempimenti degli atti propedeutici e successivi alla Relazione illustrativa.	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>La presente relazione illustrativa verrà trasmessa al Revisore dei Conti per ottenere il parere sull'ipotesi del CCDI 2018.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal NUCLEO DI VALUTAZIONE ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del 1* settore n. 111 del 28.11.2018
- Vengono quantificate le risorse stabili disponibili
- Richiamate le norme che consentono all'Ente di prevedere le risorse variabili, le stesse vengono analiticamente indicate in un prospetto

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'anno 2018 si dà atto che le parti hanno concordato, nelle more dell'approvazione del contratto decentrato normativo 2019/2020 ai sensi dell'art. 7 del nuovo CCNL 2016/2018, di erogare gli istituti del salario accessorio con i criteri del CCDI normativo triennale 2013/2015 in vigore presso questo Ente. Pertanto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	17.275,56
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	53.357,02
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	/
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	14.100,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	19.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE(ART.113 D.LGS.50/2016) DAL 2018	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 15, comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni	13.850,00
Art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 – recupero evasione ICI	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.722,40
Somme rinviate	0
Altro	
Totale fondo 2018	143.504,98

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento denominato "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 27.12.2011

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI non prevede stanziamenti di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali. In particolare, lo stanziamento delle somme dedicata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività permetteranno l'attuazione dei programmi ritenuti maggiormente strategici per l'amministrazione, migliorando le azioni dell'ente in termini di efficienza e efficacia, come dal PEG obiettivi, P.D.O. e Piano triennale della Performance approvati con GM 26 del 6.3.2018.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

ACQUALAGNA, 3.12.2018

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA
Dott.ssa Ranocchi Sabrina





COMUNE DI ACQUALAGNA (Provincia di Pesaro e Urbino)

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale 2016-2018 per il Comparto delle Autonomie Locali, firmato in data 21.5.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del 1* Settore n. 111 del 28.11.2018 nei seguenti importi.

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017-ART.67 c. 2 lett. c)	115.205,80
Differenze progressioni economiche orizzontali -Art. 67 c. 2 lett.b)	2.695,98
TOTALE RISORSE STABILI	117.901,78

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'unico importo consolidato 2017, quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, va a costituire il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 e ammonta a complessivi € 115.205,80.

FONDO STABILE ANNO 2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	92.923,54
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	10.551,55
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.278,90
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.504,22
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.713,40
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA-(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	5.129,02
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-3.894,83
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017-ART.67 c. 2 lett. c)	115.205,80

Incrementi esplicitamente quantificati dal Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenze progressioni economiche orizzontali -Art. 67 c. 2 lett.b)	2.695,98

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA e Assegno ad personam personale cessato 2017 – ART.67 C.2 lett. c)	0
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 lett. g)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 lett. h)	0
Altro	
TOTALE	117.901,78

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	13.850,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	9.495,03
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	7.500,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) -VEDI DETERMINAZIONE 1* SETTORE N. 68/3.8.2018	727,02
RISORSE VARIABILI 2018	31.572,05

* il riferimento è al CCNL 21.5.2018

ART. 67 c.3 lettera h)- Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997

Per quanto riguarda il finanziamento delle somme si precisa quanto segue:

Si è proceduto a ricalcolare il Monte Salari 1997 in base alla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 11.4.2008.

Tale Monte Salari ammonta a € 791.252,77 e pertanto l'1,2% del tale importo corrisponde ad € 9.495,03.

Negli anni precedenti al 2015 è stata stanziata la somma di € 9.982,02 in quanto le indicazioni per il calcolo del Monte Salari erano diverse rispetto a quanto sopra indicato.

Pertanto, anche per il corrente anno, si procede al recupero di € 495,03.

Tale importo rientra nello stanziamento previsto con delibera della G.M. n. 14 del 25.01.2018 di "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 Piano delle assunzioni 2018 e conferma della dotazione organica".

Tale integrazione verrà destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, da erogarsi previa verifica dei Responsabili di servizio dell'effettivo conseguimento dei risultati e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
PARTE STABILE	
<i>RIDUZIONE STABILE di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>	5.473,82
Totale riduzioni di parte stabile	5.473,82

PARTE VARIABILE	
<i>DECURTAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PREC. (art.4 D.L. 16/2014)</i>	495,03
Totale riduzioni di parte variabile	495,03
TOTALE GENERALE RIDUZIONI	5.968,85

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
1)Risorse stabili	117.901,78
2)Risorse variabili	31.672,05
3)Incremento fondo per RIA e Assegno ad personam cessati (2017)	0
Totale fondo tendenziale	149.473,83
B) Decurtazioni del Fondo	
1) <i>RIDUZIONE STABILE di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>	5.473,82
2) <i>DECURTAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PREC. (art.4 D.L. 16/2014)</i>	495,03
TOTALE RIDUZIONI	5.968,85
C) Fondo sottoposto a certificazione	143.504,98
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A1+A3-B1)	112.427,96
Risorse variabili (A2-B2)	31.077,02
Totale Fondo sottoposto a certificazione	143.504,98

Sezione V – Risorse per retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Posizione Organizzativa e Fondo per compensare prestazioni di lavoro straordinario

In questo Ente non è presente la dirigenza e pertanto il finanziamento per la corresponsione ai titolari di P.O. della retribuzione di Posizione e di Risultato è avvenuto con somme di bilancio che ammontano a complessivi € 32.923,79.

Il fondo per il finanziamento dei compensi per retribuire la prestazione del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/01/1999 viene confermato nell'importo di € 14.100,00.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 100.003,21 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.722,40
Progressioni orizzontali (fino 31.12.2017)+differenziali 2018	53.357,02
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (finanziate con fondi di bilancio)	32.923,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) (Art. 68 c.1 CCNL 21.5.2018)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) (Art. 68 c.1 CCNL 21.5.2018)	0
Indennità ex VIII Q.F. non titolare di P.O. (art.37 c.4 CCNL 6.7.1995) (Art. 68 c.1 CCNL 21.5.2018)	0
Totale	100.003,21

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 76.425,56 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.500,00
Indennità di rischio	3.900,00
Indennità di disagio	3.400,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro notturno e festivo	2.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	19.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Progressioni orizzontali all'interno della categoria	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17.275,56
Sponsorizzazioni - Art.43 L.449/1997	13.850,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. 50/2016)-2018	7.500,00
Totale	76.425,56

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Assenti

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	100.003,21
Somme regolate dal contratto	76.425,56
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	176.428,77
Al netto delle somme per retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (finanziate con fondi di bilancio)	143.504,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 145.531,75 (di cui € 32.923,79 sono relative alla Retribuzione di posizione e risultato dei titolari di P.O.); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità ex-VIII Q.F.) ammontano a € 100.003,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per il corrente anno gli incentivi economici sono erogati in base al CCDI normativo 2013-2015 in vigore in questo Ente e la parte di produttività è erogata in base al regolamento approvato con atto di GM n. 98 del 27.12.2011 relativo al sistema di valutazione e misurazione della performance, adottato ai sensi dell'art. 7 del sopra richiamato D.Lgs. 150/2009.

Entro il corrente anno si provvederà ad avviare le procedure per la stipula del CCDI normativo 2019-2021 ed alla approvazione di un nuovo regolamento che recepisca le nuove norme del CCNL 21.5.2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per le risorse decentrate (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso, sempre in attesa di un nuovo regolamento per la valutazione della performance ai sensi delle nuove disposizioni del CCNL 21.5.2018, non sono state finanziate.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2016 e 2017

Descrizione	Anno 2016	ANNO 2018	Differenza 2018-2016	Anno 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	92.923,54		0	92.953,54
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.956,03		0	4.956,03
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.996,80		0	3.996,80
CCNL 22/1/2004 art.32 c.7	1.598,72		0	1.598,72
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.278,90		0	4.278,90
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.504,22		0	4.504,22
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.129,02		0	5.129,02
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			0	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (differenziali PEO)	1.713,40		0	1.713,40
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			0	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 3 riduzione straordinari			0	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 ART. 67 C.2 CCNL 21.5.2018		115.205,80		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART.67 C.2 LETTERA B) CCNL 21.5.2018		2.695,98		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	119.100,63	117.901,78	-1.198,85	119.100,63
Risorse variabili				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	15.850,00	13.850,00	-2.000,00	13.850,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.109,00	0	-2.109,00	0
Art. 15, comma 2	9.000,00	9.495,03	495,03	9.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	850,00	0	-850,00	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
Art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Incentivi tecnici	0	7.500,00	7.500,00	0
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	6.500,00	0	-6.500,00	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT e altro servizi demografici/sociale	2.000,00	0	-2.000,00	2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.542,13	727,02	-815,11	961,33
Altro				
Totale risorse variabili	37.851,13	31.572,05	-6.279,08	25.811,33
Totale	156.951,76	149.473,83	-7.477,93	144.911,96

Descrizione	Anno 2016	ANNO 2018	Differenza 2018-2016	Anno 2017
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.584,50	Già tolte dall' Unico importo consolidato 2017		1.584,50
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	2.310,33	Già tolte dall' Unico importo consolidato 2017		2.310,33
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0		0
Decurtazione permanente art. 1 c.456 L. 147/2013	5.473,82	5.473,82		5.473,82
Decurtazioni rispetto limite 2016 su 2015	1.489,91	0		1.489,91
Decurtazioni proporzionale personale cessato	2.161,00	0		0
Altro		495,03		0
Totale decurtazione fondo	13.019,56	5.968,85		10.858,56
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	119.100,63	117.901,78	-1.198,85	119.100,63
Risorse variabili	37.851,13	31.572,05	-6.279,08	25.811,33
Decurtazioni	-13.019,56	-5.968,85	7.050,71	-10.858,56
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	143.932,20	143.504,98	-427,22	134.053,40

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza 2018-2017	Anno 2017
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	13.842,00	13.722,40	-119,60	13.842,00
Art. 17, comma 2, lett. b) PEO in godimento	45.663,35	53.357,02	4.580,11	48.776,91
Retribuzione di posizione e di risultato ai titolari di posizione organizzativa		32.923,79	0	32.923,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	59.505,35	100.003,21	4.460,51	95.542,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno	12.000,00	7.500,00	-5.150,00	12.650,00
Indennità di rischio	4.000,00	3.900,00	0	3.900,00
Indennità di disagio	3.000,00	3.400,00	150,00	3.250,00
Indennità di maneggio valori	500,00	500,00	40,00	460,00
Lavoro notturno e festivo	1.200,00	2.200,00	900,00	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	21.800,00	19.700,00	-400,00	20.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00	0	600,00
Progressioni orizzontali di categoria	3.200,00		-1.900,00	1.900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	10.069,13	17.275,56	7.449,79	9.825,77
Art. 113 D.Lgs. 50/2016 – Incentivi tecnici		7.500,00	7.500,00	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.500,00	0	-2.000,00	2.000,00

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza 2018-2017	Anno 2017
Altro (SPONSORIZZAZIONI)	17.959,00	13.850,00	0	13.850,00
Totale	82.828,13	76.425,56	6.589,79	69.835,77
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
“Alte professionalità”	1.598,72	0	-1.598,72	1.598,72
Totale	1.598,72	0	-1.598,72	1.598,72
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	59.505,35	100.003,21(*)	4.460,51	95.542,70(*)
Regolate dal decentrato	82.828,13	76.425,56	6.589,79	69.835,77
Ancora da regolare	1.598,72		-1.598,72	1.598,72
TOTALE	143.932,20	176.428,77	9.451,58	166.977,19

(*) COMPRESIVO DI € 32.923,79 PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Gli stanziamenti dei capitoli di bilancio collegati al fondo vengono costantemente verificati nelle loro disponibilità dalla fase istruttoria e fino alla stesura definitiva del CCDI.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2018 risulta rispettato

Le limitazioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75 del 25.5.2017, come richiamato dall'art. 67 c.7 del CCNL 21.5.2018, per la costituzione del Fondo 2018, risultano rispettate:

- Il limite del fondo 2016 come certificato dal Revisore dei Conti risulta essere di € 133.890,07 al quale va aggiunta la somma di € 32.923,79 per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di P.O..
- Il totale del fondo 2018, depurato delle voci non soggette a limite, come risulta dalla determina del Responsabile del 1° settore n. 111 del 28.11.2018, ammonta a complessivi € 133.077,01.
- Si dà atto anche del rispetto del limite degli stanziamenti previsti per l'attribuzione della retribuzione di posizione e risultato per le posizioni organizzative, che nel 2018 risulta essere di € 32.923,79.
- Il Fondo per la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario non subisce variazioni e si conferma nell'importo di € 14.100,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito nella determinazione sopra richiamata, VIENE IMPEGNATO NEI SEGUENTI CAPITOLI DI BILANCIO:

CAPITOLO	ISTITUTO CONTRATTUALE	STANZIAMENTO	IMPORTO
CAPITOLI RELATIVI ALLE RETRIBUZIONI	Progressioni orizzontali (consolidate)		50.661,04
LORDE - PERSONALE	e differenziali 2018		2.695,98
	TOTALE	53.357,02	53.357,02
DAL 2479 AL 2479/15 - FONDO RISORSE DECENTRATE DEI VARI SERVIZI		68.797,56	
	Indennità di comparto		13.722,40
	Indennità		14.100,00
	Attività disagiate		3.400,00

	Specifiche responsabilità		19.700,00
	Ulteriori specifiche responsabilità		600,00
	Progressioni categoria		0
	Produttività		17.275,56
	TOTALE	71.917,62	68.797,96
CAP. 169/1-INCENTIVI FUNZIONI TEC.		7.500,00	
	Incentivi funzioni tecniche		7.500,00
CAP. 2381-PROGETTO FIERA TARTUFO		13.850,00	
	Sponsorizzazioni		13.850,00
CAP. 2959-SOMME X INDAGINI STATISTICHE e altro Servizio Demografico e sociale		0	
	Somme ISTAT		0
TOTALE IMPORTO FONDO 2018			143.504,98
TOTALE STANZIAMENTI BILANCIO 2018		146.624,64	
CAP. 2477 - 2477/1 - 2477/3		32.923,79	
RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO APO	N.3 RESPONSABILI		32.923,79
TOTALE		179.548,43	176.428,77

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei vari capitolo del bilancio – CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE – dei vari servizi interessati.

Le somme per IRAP sono impegnate nei vari capitolo del bilancio – “IRAP” – dei vari servizi interessati.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

ACQUALAGNA, 5.12.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Luciano Magranelli

