



COMUNE DI ACQUALAGNA

(Provincia di Pesaro e Urbino)

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2022 (Ente senza dirigenza)

In data 25 AGOSTO 2022 alle ore 09,00 presso la Sala Giunta del Comune di Acqualagna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. Lani Francesco – Responsabile 1° Settore

PRESENZA

si no

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP - Niger Michele
- CISL FPL - Pedaletti Patrizia
- UIL FPL - Tiritiello Maria Grazia

si no

si no

si no

R.S.U. Aziendale:

- Agostini Agostino
- Conti Angelo
- Postiglioni Matteo
- Rosetti Milva

si no

si no

si no

si no

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018.

I presenti prendono atto che, la Giunta Comunale, con atto n.79 del 23.6.2022, ha impartito, alla delegazione di parte pubblica, le proprie direttive.

Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (**determinazione n. 78 dell' 11.7.2022**), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1	115.205,80
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015	2.496,00
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ART. 67 C. 2 Lett. B	2.450,16
RIA e Assegno ad personam personale cessato dal 2018 – ART.67 C.2 LETT. C	5.960,50
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	0
RISORSE STABILI 2021	126.112,46
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	-5.473,82
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	4.000,00
FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	38,62
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	2.553,81
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) e COMMA 5 LETTERA B)	600,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) COMPENSI ISTAT – ART. 73-ter	9.200,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) VEDI DETERMINAZIONE 1* SETTORE N.	1.529,02
ECONOMIE FONDO LAV.STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
RISORSE VARIABILI 2022	17.921,45
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	138.560,09
Retribuzione di posizione e risultato Responsabili P.O.	31.050,66
Fondo lavoro straordinario	14.100,00

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, soggetto al pareggio di bilancio (ex Patto di Stabilità), ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021 e precedenti e, in previsione, li rispetterà anche per il corrente anno;
- b) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2021 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- d)l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

-Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 44.660,09
-Fondo per indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 12.100,00

Retribuzione di posizione e risultato Responsabili Posizioni Organizzative

Premesso che ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 2016/2018 con delibera G.M. n.44 del 14.5.2019 sono stati adottati i criteri generali per il conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa.

Le somme necessarie al mantenimento degli incarichi già conferiti a n. 3 Responsabili di Posizione Organizzativa, vengono quantificati in **€ 31.050,66** su base annua.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2022 in **€ 14.100,00-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL **01.04.99 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni etc).**

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€ 63.878,55
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018:	€ 17.921,45
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2022:	€ 81.800,00

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CDI triennale 2019/2021 sottoscritto in data 14.2.2019 e successive variazioni.

Le risorse rese disponibili, pari a **€ 81.800,00** vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

<u>1 - INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO</u> art.70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 10 CCDI 2019/2021	€ 6.500,00
<u>2 - INDENNITA' DI TURNO</u> art. 23 CCNL 21.5.2018 - art. 21 CCDI 2019/2021 Servizi in turnazione: OSS Casa Riposo	€ 4.500,00
<u>3 - MAGGIORAZIONE Orario notturno, festivo e festivo-notturno</u> art. 24, c. 1 CCNL 14.9.2000	€ 2.000,00

4 – INDENNITA' Specifiche responsabilità € 16.650,00

art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 11 CCDI 2019/2021

L'importo, che varia da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 3.000,00, è determinato dal competente Responsabile di Settore che provvederà alla compilazione della scheda "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità". In base al punteggio assegnato, verrà quantificata la misura dell' indennità da corrispondere.

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 12 CCDI 2019/2021

€ 350,00

5.1 - Archivistica informatici e Addetto URP

6 – INDENNITA' POLIZIA LOCALE

€ 3.200,00

art. 56-quinquies e sexies CCNL 21.5.2018 - art. 16 e 17 CCDI 2019/2021:

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO(art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018) € 1.200,00

- INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) € 2.000,00

TOTALE INDENNITA' € 33.200,00

7 –Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria

€ 4.750,00

art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e allegato "A" CCDI 2019/2021

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 e all'interno dello stanziamento totale di € 4.750,00 le parti concordano:

- PRIORITA' A COLORO CHE HANNO AVUTO L'ULTIMA PROGRESSIONE NEGLI ANNI DAL 2017 AL 2019

In caso di "resti" dal budget assegnato i Responsabili di Settore, in sede di conferenza, provvederanno a cederli ai settori che ne abbiano la necessità.

8 – Performance e premio individuale

€ 34.650,00

art. 8 CCDI 2018/2021

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (50,00%): € 17.325,00
di cui per progetto "Realizzazione 57^ Fiera nazionale del Tartufo" € 16.500,00

- PERFORMANCE INDIVIDUALE: € 16.618,00

- MAGGIORAZIONE PREMIO IDIVIDUALE: € 707,00

9–Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:

€ 9.200,00

art. 13 CCDI 2019/2021

7.1 - Incentivi per funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs. 50/2016) € 3.000,00

7.2 - Compensi ISTAT – art. 70-ter CCNL 21.5.2018 € 1.000,00

7.3 - Incentivi gestioni entrate –art. 1 c. 1091 L. 145/2018 € 5.200,00

Per quanto riguarda il punto 7.1, per la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento al regolamento approvato con G.M. n. 1 dell' 8.1.2019.

Per quanto riguarda il punto 7.3, per la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento al regolamento in corso di approvazione.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali

somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine, con determina del 1° settore n. 58 del 26.5.2022, è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul fondo 2021, certificata dall'Organo di revisione.

2) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

L' incontro termina alle ore 9,20.

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Responsabile 1° Settore - Dott. Lani Francesco

- **la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL –FP Niger Michele

“ “ “ CISL –FPL Pedaletti Patrizia

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL – FPL Tiritiello Maria Grazia

R.S.U. Aziendale – Agostini Agostino

R.S.U. Aziendale – Conti Angelo

R.S.U. Aziendale – Postiglioni Matteo

R.S.U. Aziendale – Rosetti Milva