



COMUNE DI ACQUALAGNA  
(Provincia di Pesaro e Urbino)

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA  
ANNO 2020**  
(Ente senza dirigenza)

In data 01 DICEMBRE 2020 alle ore 11,00 presso la Sala Consiliare del Comune di Acqualagna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Dott.ssa Ranocchi Sabrina - Segretario Generale

PRESENZA  
si

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP - Niger Michele
- CISL FPL - Pedaletti Patrizia
- UIL FPL - Tiritiello Maria Grazia

si   
si   
si

R.S.U. Aziendale:

- Agostini Agostino
- Conti Angelo
- Gini Cristina
- Lesina Franco

si   
si   
si   
si

SI DA ATTO CHE I RAPPRESENTANTI DEI SINDACATI TERRITORIALI INTERVENGONO ALLA RIUNIONE IN VIDEOCONFERENZA

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018.

I presenti prendono atto che, la Giunta Comunale, con atto n.81 del 27.10.2020, ha impartito, alla delegazione di parte pubblica, le proprie direttive.

## Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (**determinazione n. 110 del 5.11.2020**), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1	115.205,80
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015	2.496,00
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ART. 67 C. 2 Lett. B	2.476,91
RIA e Assegno ad personam personale cessato dal 2018 – ART.67 C.2 LETT. C	4.125,81
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	0
<b>RISORSE STABILI 2020</b>	<b>124.304,52</b>
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	-5.473,82
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	500,00
FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	1.743,35
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.330,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) COMPENSI ISTAT – ART. 73-ter	11.000,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) VEDI DETERMINAZIONE 1* SETTORE N. 44/2.5.2019	4.162,45
<b>RISORSE VARIABILI 2020</b>	<b>24.735,80</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</b>	<b>143.566,50</b>
<b>Retribuzione di posizione e risultato Responsabili P.O.</b>	<b>32.923,80</b>
<b>Fondo lavoro straordinario</b>	<b>14.100,00</b>

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, soggetto al pareggio di bilancio (ex Patto di Stabilità), ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019 e precedenti e, in previsione, li rispetterà anche per il corrente anno;
- b) L'Ente, ha rispettato, negli anni 2019 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;

*AA. G. G. C.*

*[Signature]*



**3 – MAGGIORAZIONE Orario notturno, festivo e festivo-notturno** € 2.700,00  
art. 24, c. 1 CCNL 14.9.2000

**4 – INDENNITA' Specifiche responsabilità** € 14.600,00  
art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 11 CCDI 2019/2021

L'importo, che varia da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 3.000,00, è determinato dal competente Responsabile di Settore che provvederà alla compilazione della scheda "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità". In base al punteggio assegnato, verrà quantificata la misura dell' indennità da corrispondere.

**5 - Ulteriori specifiche responsabilità** € 700,00  
art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 12 CCDI 2019/2021

5.1 - Archivisti informatici € 350,00

5.2 - Addetto U.R.P. € 350,00

**6 – INDENNITA' POLIZIA LOCALE** € 2.500,00  
art. 16 e 17 CCDI 2019/2021

che comprende:

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018)

- INDENNITA' DI FUNZIONE(art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)

**TOTALE INDENNITA'** € 31.500,00

**7 –Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria** € 8.550,00

art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e allegato "A" CCDI 2019/2021

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 e all'interno dello stanziamento totale di € 8.550,00 le parti concordano:

- di riservare una somma pari ad € 4.850,00 alle progressioni di

categoria degli incaricati di P.O. (vedi p.14 allegato "A" CDI 2019/2021);

- di effettuare le progressioni di categoria tra gli altri dipendenti fino a concorrenza dell'importo residuo di € 3.700,00.

In caso di "resti" dal budget assegnato i Responsabili di Settore, in sede di conferenza, provvederanno a cederli ai settori che ne abbiano la necessità.

**8 – Performance e premio individuale** € 31.051,69

art. 8 CCDI 2018/2021

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: € 1.242,07

- PERFORMANCE INDIVIDUALE: € 28.273,04

- MAGGIORAZIONE PREMIO IDIVIDUALE: € 1.536,58

**9–Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:** € 11.000,00

art. 13 CCDI 2019/2021

7.1 - Incentivi per funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs. 50/2016) dal 2018 € 10.000,00

7.2 - Compensi ISTAT – art. 70-ter CCNL 21.5.2018 € 1.000,00

Per quanto riguarda il punto 7.1, per la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento al regolamento approvato con G.M. n. 1 dell' 8.1.2019.

## DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e sml (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine, con determina del 1° settore n. 98 del 15.10.2020, è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul fondo 2019, certificata dall'Organo di revisione.

2) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

L' incontro termina alle ore 11,15.

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Generale Dott.ssa Ranocchi Sabrina



- **la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL -FP Niger Michele

" " " CISL -FPL Pedaletti Patrizia

" " " UIL - FPL Tiritiello Maria Grazia

R.S.U. Aziendale - Agostini Agostino

R.S.U. Aziendale - Conti Angelo

R.S.U. Aziendale - Gini Cristina

R.S.U. Aziendale - Lesina Franco



