



COMUNE DI ACQUALAGNA (Provincia di Pesaro e Urbino)

Relazione illustrativa

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30.11.2017
Periodo temporale di vigenza	1.1.2017 – 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente -Responsabile Settore 1° – Magnanelli Dott. Luciano Responsabile Settore 2° – Iodio Ing. Andrea Responsabile Settore 3° – Bonaventura Dott.ssa Silvia Responsabile Settore 4° – Torcolacci Antonella</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> OO.SS. Territoriale – CGIL FP – CISL FPL - UIL FPL – CISAL – DICCAP/CONFISAL R.S.U. Aziendale - Lesina Franco -Remedia Giorgio - Conti Angelo - Agostini Agostino</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CGIL FP - CISL FPL RSU: Lesina Franco – Conti Angelo – Agostini Agostino Si precisa che l'ipotesi è stata siglata da tutte le parti <u>intervenute</u></p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
rispetto nei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	1.12.2017 -Si dà atto che in data odierna è stata trasmessa la documentazione al Revisore dei Conti per ottenere il relativo parere. ----- È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 7.12.2017 ----- Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal NUCLEO DI VALUTAZIONE ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Viene effettuato un costante monitoraggio
Eventuali osservazioni	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del 1° settore n. 124 del 16.11.2017
- Vengono quantificate le risorse stabili disponibili
- Richiamate le norme che consentono all'Ente di prevedere le risorse variabili, le stesse vengono analiticamente indicate in un prospetto

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri presenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.825,77
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	48.963,51+1.713,40
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	/
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	18.310,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.250,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	20.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ISTAT ecc.)	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 15, comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni	13.850,00
Art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 – recupero evasione ICI	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.842,00
Somme rinviate comprensive della quota “alte professionalità” accantonata per l' anno 2017	1.598,72
Altro	
Totale fondo 2017	134.053,40
* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999	

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento denominato "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 27.12.2011

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI prevede uno stanziamento di € 1.900,00 da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria. Le stesse saranno effettuate tra i dipendenti che ne hanno diritto in quanto non sono ancora arrivati a fine carriera (B7-C5-D6), con esclusione di quelli che non hanno la permanenza nella categoria per almeno 24 mesi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali. In particolare, lo stanziamento delle somme dedicata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività permetteranno l'attuazione dei programmi ritenuti maggiormente strategici per l'amministrazione, migliorando le azioni dell'ente in termini di efficienza e efficacia, come dal PEG obiettivi e Piano triennale della Performance approvati con GM 23 del 4.4.2017.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

ACQUALAGNA, 7.12.2017



**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA
Dott.ssa Ranocchi Sabrina**

