

**COMUNE DI ACQUALAGNA**  
(Provincia di Pesaro Urbino)

**Relazione illustrativa**

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>24/11/2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>1.1.2014 – 31.12.2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <p>Presidente – Ranocchi Dott.ssa Sabrina          Responsabile Settore 1° – Magnanelli Dott. Luciano          Responsabile Settore 2° – Iodio Ing. Andrea          Responsabile Settore 3° – Bonaventura Dott.ssa Silvia          Responsabile Settore 4° – Torcolacci Antonella</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <p>OO.SS. Territoriale – CGIL FP – CISL FPS - UIL          R.S.U. Aziendale - Lesina Franco          -Remedia Giorgio          - Rosetti Milva          - Smacchia Felice</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u>          CGIL – CISL          RSU: Lesina Franco – Smacchia Felice – Rosetti Milva          Si precisa che l'ipotesi è stata siglata da tutte le parti <u>intervenute</u></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p><b>26.11.2014 -Si dà atto che in data odierna è stata trasmessa la documentazione al Revisore dei Conti per ottenere il relativo parere.</b></p> <p>-----          È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Si in data _____</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli          .....</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>SI</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>SI</b></p>

	<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dal NUCLEO DI VALUTAZIONE ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sarà data informazione entro i termini previsti (30.6.2015)</b>
Eventuali osservazioni =====		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del 1\* settore n. 115 del 13.11.2014
- Vengono quantificate le risorse stabili disponibili
- Richiamate le norme che consentono all'Ente di prevedere le risorse variabili, le stesse vengono analiticamente indicate in un prospetto

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri presenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	13.869,86
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	48.058,35+ <b>1.713,40</b>
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	/
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	18.240,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	21.460,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	15.300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 15, comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni	16.400,00
Art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 – recupero evasione ICI	6.100,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	14.749,29
Somme rinviate comprensive della quota "alte professionalità" accantonata per l' anno 2014	1.598,72
Altro	
<b>Totale fondo 2014</b>	<b>162.489,62</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento denominato “Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance” approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 27.12.2011

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

L'ipotesi di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il quadriennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali. In particolare, lo stanziamento delle somme dedicata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività permetteranno l'attuazione dei programmi ritenuti maggiormente strategici per l'amministrazione, migliorando le azioni dell'ente in termini di efficienza e efficacia, come dal Piano degli obiettivi e delle Performance approvato.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

ACQUALAGNA, 26.11.2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**f.to Ranocchi Dott.ssa Sabrina**

