

# Comune di ACQUALAGNA

Provincia di Pesaro e Urbino

\*\*\*\*\*

## **ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2014**

*(Ente senza dirigenza)*

In data 4.12.2014 alle ore 15,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Acqualagna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Dott. ssa Ranocchi Sabrina

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale	CGIL FP – D'Alessandro Angela
OO.SS. Territoriale	CISL FPS- Pedaletti Avv. Patrizia

R.S.U. Aziendale

- Smacchia Felice
- Lesina Franco
- Rosetti Milva

-

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2014, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO**

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (determinazione n.115 del 13.11.2014), il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, e dell'art.9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, per l'anno 2014, risulta così costituito:

<b>PARTE STABILE</b>	
DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
Risorse decentrate stabili anno 2010	<b>116.435,24</b>
(meno) - Salario accessorio personale ATA trasferito allo Stato	<b>-2.310,33</b>
<b>(più) – RIA e Assegni ad personam personale cessato dal 2011</b>	<b>342,00</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>114.466,91</b>
<b>Riduzione proporzionale al personale in servizio –parte fissa – art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010</b>	<b>0</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014</b>	<b>114.466,91</b>

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:

(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

<b>-Fondo per progressioni orizzontali</b>	€ 49.771,75
<i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i>	
<b>-Fondo per indennità di comparto</b>	€14.749,29
<i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>	
<b>-Fondo per riclassificazione del personale</b>	€ 1.584,50
<i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>	
<b>- Accantonamento per “Alte professionalità”</b>	€ 1.598,72
<i>(art.32, c.7, CCNL 22/01/2004)</i>	
<b><u>RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2014</u></b>	<b><u>€ 46.762,65</u></b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

**€. 49.607,21**

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, soggetto al Patto di stabilità dall'anno 2013, ha rispettato e, come da allegato al bilancio di previsione 2014, presenta una situazione di sostanziale rispetto del patto anche per l'anno in corso;
- b) L'Ente, ha rispettato, negli anni 2013 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- c) L'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa (APO);

Di seguito si riporta, per maggior chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

<b>RIFERIMENTO CCNL</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO Euro</b>
<b>CCNL 1/4/1999</b> Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	0
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	9.982,02
Art. 15, comma 4	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	0
<b>Art. 15, comma 5</b>	<b>attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione</b>	<b>0</b>
<b>01/04/1999</b> <b>Art. 15, comma 1, lett. d)</b>	<b>sponsorizzazioni</b> (valore presunto)	<b>16.400,00</b>
<b>CCNL 05/10/2001:</b> <b>Art. 4, comma 3</b>	<b>recupero evasione ICI (*)</b>	<b>6.100,00</b>
<b>CCNL 14/09/2000</b> Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	/
	<i>Totale parziale</i>	<i>32.482,02</i>
	<b>RIDUZIONE art. 9, comma 2bis. D.L. 78/2010 x riduzione di personale (parte variabile)</b>	<b>0</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. k)</b>	<b>progettazione UTC art.92, c.5, D.Lgs. 163/2006</b> (valore presunto)	<b>15.000,00</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. k)</b>	<b>Compensi ISTAT</b> (valore presunto)	<b>300,00</b>
<b>CCNL 22/01/2004</b> Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anno 2013 - Det.1*Settore n.65/7.8.2014 (escluse le economie derivanti dalla applicazione dell'art. 71 della legge 133/2008 - "L.Brunetta"	1.825,19
	<i>Totale parziale</i>	<i>17.125,19</i>
<b>TORNA TOTALE</b>		<b>49.607,21</b>

  

<b>RIEPILOGO:</b>		
RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	<b>€</b>	<b>46.762,65</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	<b>€</b>	<b>49.607,21</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2014:</b>	<b>€</b>	<b>96.369,86</b>

**(\*) Le parti evidenziano che l'incentivo I.C.I. previsto è di € 8.130,00 ma viene limitato ad € 6.100,00 (importo già indicato anche negli anni dal 2010 al 2013) in quanto l'aumento di questa voce, rientrando nel limite previsto dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, comporta una proporzionale diminuzione della quota di produttività da erogare alla generalità del personale.**

### Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2014

1 - Le risorse sopra specificate, pari a **€. 96.369,86**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

**2 - Indennità: € 18.240,00**

2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili €. 4.240,00  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - Turno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 12.500,00  
(servizi in turnazione: Polizia locale e Operatori Casa Riposo)

2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 500,00

2.4 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 1.000,00

**3 - Attività disagiate** (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99) **€. 4.400,00**

3.1 - Orario articolato €. 1.500,00  
3.2 - Pronta disponibilità €. 1.300,00  
3.3 - Altri eventuali tipi di disagio:  
Disagio ambientale €. 1.600,00

**4 - Specifiche responsabilità** **€ 21.460,00**

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)  
4.1 - Responsabili servizio € 12.600,00  
4.2 - Responsabili proced. o coordinam. € 8.280,00  
4.3 - PROCEDURA HACCP € 580,00

**5 - Ulteriori specifiche responsabilità** **€. 600,00**

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)  
5.2 - Archivistri informatici €. 300,00  
5.3 - Addetti URP €. 300,00

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5).....€. 44.700,00**

**Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono i criteri generali definiti nel CCDI per il triennio normativo 2013/2015 sottoscritto in data 5.7.2013.**

**6 - Fondo progressioni orizzontali all'interno categoria** **€. 0**

6.1 - Per l'anno 2014 non si prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, stante anche il blocco previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010.

**7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** **€. 13.869,86**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 La quota di produttività sarà erogata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente, approvato - da ultimo - con provvedimento della Giunta Municipale n. 98 del 27.12.2011, in adeguamento alle norme del D.Lgs. 150/2009, come anche richiamato nel contratto collettivo decentrato per il triennio normativo 2013/2015, sottoscritto in data 5.7.2013.

7.2 Lo stanziamento ex art. 15, c. 2, è vincolato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2014, da erogarsi previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione dell'effettivo conseguimento dei risultati e misurati come sopra.

**8 - Fondi a specifica destinazione:** **€. 37.800,00**

(art.17, comma 2 lett. g) CCNL 1/4/1999)

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. 15.000,00  
8.2 - Art. 15, comma 1, lett. k) - compensi ISTAT €. 300,00  
8.3 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI €. 6.100,00  
8.4- Art. 15, comma 1, lett. d) Sponsorizzazioni €. 16.400,00

Alcune voci vengono indicate nel loro "valore presunto" perchè gli importi definitivi saranno quantificati successivamente alla stipula del presente accordo o a consuntivo nel prossimo anno.

Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento alle norme regolamentari in vigore nell'Ente.

Si precisa che gli importi sono indicati al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

### **CCNL 14/09/00**

8.5 - Art. 54 - Notifiche atti per amministrazione finanziaria € 0

#### **Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2014 in **€. 14.100,00-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL **01.04.99 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni etc).**

Si precisa che la Conferenza dei Responsabili di Settore, con verbale in data 8.1.2014, ha già provveduto a suddividere il monte ore disponibile per l'anno 2014 tra i 4 settori di questo Ente.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

**1)** A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine, con determina del 1\* settore n. 65 del 7.8.2014, è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul fondo 2013.

**2)** Si prevede l'accantonamento della somma di € 1.598,72 relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 - pari allo 0,20% del monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.2004 - "Alte professionalità" - in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art. 7 CCNL 31/07/2009). Il medesimo importo è già stato accantonato negli anni precedenti, per cui la somma totale a disposizione ammonta a € 9.592,32.

**3)** Si dà atto che, in riferimento alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.1.2004 e della n. 4 del CCNL 9.5.2006, i cosiddetti "differenziali PEO" ammontano ad € 1.713,40. Tali somme SONO STATE INSERITE SIA nella costituzione del fondo SIA nella voce di utilizzo "Fondo per progressioni orizzontali". Siccome il controllo sui fondi rispetto al 2010 va fatto confrontando dati omogenei, nella compilazione del KIT EXCEL fornito dall'IGOP, le rispettive voci del Fondo 2010 sono state aumentate del suddetto importo.

**4)** Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

L' incontro termina alle ore 15,15

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale f.to Ranocchi Dott. Sabrina

-

- **la delegazione sindacale:**

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL f.to D'Alessandro Angela

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL f.to Pedaletti Avv. Patrizia

R.S.U. Aziendale	-	f.to Smacchia Felice
R.S.U. Aziendale	-	f.to Lesina Franco
R.S.U. Aziendale	-	f.to Rosetti Milva