



COMUNE DI ACQUALAGNA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2023
(Ente senza dirigenza)

In data 11 dicembre 2023 alle ore 09:30 presso la Sala Giunta del Comune di Acqualagna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. Lani Francesco – Responsabile 1° Settore
Resp. 2° Settore – Ing. Iodio Andrea
Resp. 3° Settore – Dott.ssa Bonaventura Silvia
Resp. 4° Settore – Dott.ssa Rebiscini Damiana

PRESENZA	
si	no

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP - D'Addario Valentina
- CISL FPL - Pedaletti Patrizia
- UIL FPL - Lista Antonella

si	no
si	no
si	no

R.S.U. Aziendale:

- Agostini Agostino
- Conti Angelo
- Postiglioni Matteo
- Rosetti Milva

si	no

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 16.11.2023.

I presenti prendono atto che, la Giunta Comunale, con atto n.126 del 24.10.2023, ha impartito, alla delegazione di parte pubblica, le proprie direttive.

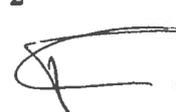
Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (determinazione n. 100 del 10.11.2023), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1 CCNL 2016/2018	115.205,80
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015 CCNL 2016/2018	2.496,00
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 c. 2 Lett. B CCNL 2016/2018	2.450,16
RIA E ASSEGNO AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 2018 – ART.67 c.2 Lett..C) CCNL 2016/2018	6.140,55
INCREMENTO 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 ART. 79 c.1 Lett.B) CCNL 2019/2021	2.450,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AER. 79 c. 1 Lett D) CCNL 2019/2021	4.916,86
INCREMENTO DIFFERENZIALI B3 E D3 ART. 79 c. 1 bis CCNL 2019/2021	7.776,90
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE FONDO LAV. STRAORDINARIO- ART. 67 c. 2 Lett.. G) CCNL 2016/2018	0
INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE – ART. 67 c. 2 Lett. H) CCNL 2016/2018	0
TOTALE RISORSE STABILI	141.436,77
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 c.. 3 Lett.. A) CCNL 2016/2018 SE ORDINARIAMENTE RESE	4.000,00
FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 c. 3 Lett. D) CCNL 2016/2018	150,04
1,2% DEL MONTE SALARI 1997 – ART. 79 c. 2 Lett. B) CCNL 2019/2021	1.029,17
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA – ART. 98 c.1 Lett. C) CCNL 2019/2021 – PROVENTI C.D.S.	200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 c. 3 Lett. C) CCNL 2016/2018	21.200,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – QUOTA 2021 E 2022 (INCREMENTO 84,50 A DIPENDENTE AL 31/12/2018) ART. 79 c. 1 Lett. B) E c.5 CCNL 2019/2021	4.901,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE, SOLO PROVENTI DA PARTE STABILE – ART. 80 c. 1	2.532,08
TOTALE RISORSE VARIABILI	34.012,29
DECURTAZIONE CONSOLIDATA – SECONDA PARTE ART. 9 c.2 bis D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	5.473,82
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	169.975,24
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	31.050,66
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	14.100,00

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 79, commi 6 e 7 del CCNL 2019/2021, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, soggetto al pareggio di bilancio (ex Patto di Stabilità), ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2022 e precedenti e, in previsione, li rispetterà anche per il corrente anno;

AA      2

- b) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2022 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- d) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

- Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL <i>(art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)</i>	€ 45.514,34
- Nuovi differenziali CCNL 2019/2021 <i>(art. 79 comma 1,lett.d) CCNL 2019/21)</i>	€ 4.916,86
- Incremento differenziali B3 e D3 <i>(art. 79 comma 1bis CCNL 2019/21)</i>	€ 7.776,90
- Fondo per indennità di comparto <i>(art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)</i>	€ 11.150,00

Ributuzione di posizione e risultato Responsabili Posizioni Organizzative

Premesso che ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 2016/2018 con delibera G.M. n.44 del 14.5.2019 sono stati adottati i criteri generali per il conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa.

Le somme necessarie al mantenimento degli incarichi già conferiti a n. 3 Responsabili di Posizione Organizzativa, vengono quantificati in € 31.050,66 su base annua.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2022 in €. 14.100,00, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni etc).

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CCNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

3

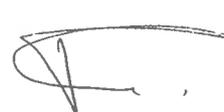
RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 79, c.1-2 CCNL 2019/2021:	€ 66.604,85
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 79, c.3 CCNL 2019/2021:	€ 34.012,29
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2023:	€ 100.617,14

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CDI triennale 2023/2025 sottoscritto in data

Le risorse rese disponibili, pari a € 100.617,14 vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO <i>(art.70-bis CCNL 21.5.2018 - art.11 CCDI 2023/2025)</i>	€ 9.500,00
2 – INDENNITA' DI TURNO <i>(art. 30 CCNL 2019/2021 – art.23 CCDI 2023/2025)</i> Servizi in turnazione: OSS Casa Riposo	€ 5.200,00
3 – MAGGIORAZIONE Orario notturno, festivo e festivo-notturno <i>(art. 24, c. 1 CCNL 14.9.2000)</i>	€ 2.000,00
4 – INDENNITA' Specifiche responsabilità <i>(art. 84 CCNL 2019/2021 – Art.12 CCDI 2019/2021)</i> L'importo, che varia fino ad un massimo di € 3.000,00, è determinato dal competente Responsabile di Settore che provvederà alla compilazione della scheda "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità". In base al punteggio assegnato, verrà quantificata la misura dell' indennità da corrispondere.	€ 15.000,00
5 – INDENNITA' POLIZIA LOCALE <i>(art.97 e 100 CCNL 2019/2021 - art. 15 e 16 CCDI 2023/2025):</i>	€ 3.200,00
- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO <i>(art. 100 CCNL 2019/2021)</i>	€ 1.200,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE <i>(art. 97 CCNL 2019/2021)</i>	€ 2.000,00
<u>TOTALE INDENNITA'</u>	<u>€ 34.900,00</u>
<u>7 – Fondo differenziali stipendiali all'interno dell'area</u> <i>(art. 80 lett. j) CCNL 2019/2021 - Art. 9 e allegato "A" CCDI 2023/2025)</i> Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021 e all'interno dello stanziamento totale di € 5.000,00 le parti concordano: - PRIORITA' A COLORO CHE HANNO AVUTO L'ULTIMA PROGRESSIONE NEGLI ANNI DAL 2019 AL 2021 In caso di "resti" dal budget assegnato i Responsabili di Settore, in sede di conferenza, provvederanno a cederli ai settori che ne abbiano la necessità.	€ 5.000,00
<u>8 – Performance e premio individuale</u> <i>(art. 14 CCDI 2023/2025)</i>	€ 39.517,14
- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (50,00%):	€ 19.758,57
<i>di cui per progetto "Realizzazione 58^ Fiera nazionale del Tartufo"</i>	€ 16.500,00
- PERFORMANCE INDIVIDUALE:	€ 18.704,78
- MAGGIORAZIONE PREMIO IDIVIDUALE:	€ 1.053,79

A.A.      4

9-Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:

€ 21.200,00

(art. 79 c.2 lett g) CCNL 2019/2021 - art. 13 CCDI 2023/2025)

9.1 - Incentivi per funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs. 50/2016) .	€ 15.000,00
9.2 - Compensi ISTAT – art. 70-ter CCNL 2016/2018	€ 1.000,00
9.3 - Incentivi gestioni entrate –art. 1 c. 1091 L. 145/2018	€ 5.200,00

Per quanto riguarda il punto 9.1, per la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento al regolamento approvato con G.M. n. 1 dell' 08.01.2019.

Per quanto riguarda il punto 9.3, per la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento al regolamento approvato con G.M. n. 144 del 04.11.2022.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine, con determina del 1° settore n. 50 del 20.06.2023, è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul fondo 2022, certificata dall'Organo di revisione.

2) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

L' incontro termina alle ore

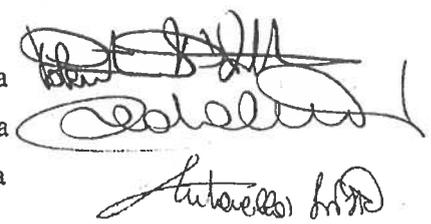
- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Responsabile 1° Settore - Dott. Lani Francesco
Responsabile 2° Settore - Ing. Iodio Andrea
Responsabile 3° Settore - Dott.ssa Bonaventura Silvia
Responsabile 4° Settore - Dott.ssa Rebiscini Damiana



- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL –FP - D'Addario Valentina
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL –FPL - Pedaletti Patrizia
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL – FPL - Lista Antonella



R.S.U. Aziendale – Agostini Agostino
R.S.U. Aziendale – Postiglioni Matteo
R.S.U. Aziendale – Rosetti Milva
R.S.U. Aziendale – Conti Angelo

